

## **Le Groupe La Poste s'engage dans « l'accord de Rouen pour le climat ».**

La COP21 de la Métropole Rouen Normandie est conçue pour permettre à tous les acteurs du territoire d'apporter leur contribution à l'objectif commun de contenir le réchauffement climatique en opérant une transition écologique bénéfique pour tous.

Après l'entrée en vigueur de l'accord de Paris pour le climat, la Métropole Rouen Normandie s'est inscrite dans la dynamique internationale pour contenir la hausse des températures en deçà de 2° C et si possible 1,5° C, en définissant une politique de transition écologique dans le cadre de l'élaboration de son « plan climat air énergie territorial » (PCAET). Au-delà des actions qu'elle porte sur son patrimoine et ses compétences, la Métropole a initié une démarche de mobilisation du territoire, la COP21 Rouen Normandie, pour permettre à tous les acteurs (entreprises, citoyens, communes...) d'agir et de contribuer à l'objectif commun.

A l'échelle du territoire de la Métropole, les objectifs sont à l'horizon 2050 :

- Une diminution des émissions de gaz à effet de serre de 80%
- Une diminution des consommations d'énergie de 50%
- Une multiplication par 2,5 des énergies renouvelables produites sur le territoire

\*\*\*

**Le Groupe La Poste** est présent sur l'ensemble du territoire de la Métropole Rouen Normandie au travers de ses **70 établissements (1 Plateforme Industrielle du Courrier (PIC), 15 centres courrier, 2 agences Coliposte, 50 bureaux de poste, 1 centre financier et 1 immeuble regroupant des services de Direction)** ; il emploie sur ce territoire **2400 collaborateurs**

Accompagner les transitions écologiques (énergétiques et vers l'économie circulaire) est un axe prioritaire de la stratégie environnementale du Groupe La Poste. Dans le cadre de son plan stratégique « La Poste 2020 : Conquérir l'avenir », le Groupe la Poste a lancé deux projets prioritaires communs, au cœur de sa stratégie environnementale. Le premier, le projet « transition énergétique », vise un triple objectif : réduire la consommation d'énergie en encourageant une utilisation rationnelle de celle-ci, développer l'utilisation des énergies renouvelables et créer de nouveaux services énergétiques. Le second, le projet « logistique urbaine », a pour objectif de réduire l'impact environnemental ainsi que le coût des livraisons et des collectes, non seulement de courriers et colis, mais également de toutes les marchandises qui circulent en ville. Le management de l'énergie permet ainsi à la fois de réduire l'impact négatif des activités du Groupe sur le climat, de réduire les pollutions atmosphériques et le bruit. Le Groupe La Poste favorise la transition d'une économie linéaire vers une économie circulaire en accompagnant progressivement les changements de comportements et des modes de consommation, notamment en développant de nouvelles filières circulaires, favorisant les circuits courts ou en contribuant à l'émergence d'une agriculture urbaine. Il déploie également des plans d'actions pour la collecte et la valorisation des déchets pour lui-même et pour la société française, sous la forme d'une offre de services adaptée aux problématiques des entreprises et des collectivités.

Dans le cadre de cette stratégie nationale, plusieurs actions en matière de transition énergétique ont déjà été mises en place, depuis plusieurs mois, sur le territoire de la Métropole ; d'autres actions sont programmées à court ou moyen terme.

## Sensibilisation et formation des collaborateurs aux enjeux et à nos actions RSE

Pour que chaque collaborateur soit acteur et ambassadeur de la politique RSE du Groupe La Poste, un important dispositif de formation à la RSE a été déployé à destination de l'ensemble du personnel (Branche Services Courrier Colis). Dans une logique de développement durable et de maîtrise des déplacements collaborateurs, ce dispositif de formation se matérialise notamment par 3 modules dont 2 modules en e-learning :

- Un e-learning RSE : « *Tous acteurs et ambassadeurs de notre RSE* ». Une formation présentielle et e-learning : « *Le Management du Carbone : un levier de performance* ».

Symbole de l'appropriation de cette démarche en interne, il est important de souligner que ces modules de e-learning ont été élaborés en interne avec notre Université Courrier Colis (USCC). Par ailleurs, cette formation est intégrée dans les parcours qualifiants des agents et encadrants et elle revêt un caractère obligatoire.

**Enfin, la Direction Développement Durable de la BSCC (Branche Services Courrier Colis) a lancé, en février 2017, un fonds carbone interne** afin de redynamiser la réduction sur le terrain des émissions de CO<sub>2</sub> par la création d'une dynamique positive et mobilisatrice au sein des équipes. Le principe est de financer des projets de réduction des émissions de CO<sub>2</sub> proposés et pilotés par les équipes en établissements postaux.

- **Rouen PPDC (Plateforme de Préparation Du Courrier) pose d'éclairage en led sur zones de production**

**Le Groupe La Poste a lancé une importante démarche portant sur la mise en place d'un Système de Management de l'Energie de l'ensemble des activités de transport et d'utilisation des bâtiments.** L'objectif à terme étant l'obtention de la norme ISO 50 001 sur tout ou partie de ce périmètre.

- Les contributeurs à la démarche représentés : **ROUEN PPDC, BOIS GUILLAUME PPDC.**

Les actions par thème :

### Actions déjà engagées

- **Bâtiments**

- ⇒ L'immeuble situé au 6, boulevard de la Marne est engagé dans la démarche « bail vert » qui vise à augmenter son efficacité énergétique de 20% à horizon 2020

- **Déchets**

- ⇒ Une collecte (RECYGO) régulière des déchets « papier » et « carton » a été mise en place dans les établissements postaux de la Métropole. Les déchets ainsi récupérés sont recyclés par l'entreprise d'insertion « Nouvelle Attitude » située à Saint Etienne du Rouvray

## - Véhicules / transport

- ⇒ Le remplacement de véhicules thermiques par des véhicules électriques constitue une contribution importante à la réduction des émissions de gaz à effet de serre, des émissions de polluants atmosphériques (dont notamment les particules et les NOx). Sur le territoire de la Métropole Rouen Normandie, sur les 92 véhicules (voitures) affectés aux établissements ; 41 aujourd'hui sont des véhicules électriques. L'effort est encore plus important sur le coeur de ville de Rouen où, depuis début 2017, tous les véhicules du Groupe La Poste (Coliposte, Chronopost, DPD Group) dédiés à la distribution des colis sont des véhicules propres : 11 véhicules GNV et 15 véhicules électriques. Le bilan environnemental attendu sur ce secteur ( pour 644950 kms parcourus) est de – 30% pour les émissions de gaz à effet de serre (82 030 kgCO2e à 57 579 kgCO2e) ; - 95% pour les particules (1.18 kg à 0.06 kg) et – 77% pour les NOx (43.14 kg à 9.79 kg).
- ⇒ Formation à l'éco-conduite de nos agents : 335 agents ont été formés sur une nouvelle technique de conduite et perfectionnement sur simulateur

## - Déplacements

- Pour l'année 2017, au plan national, 13% des postiers bénéficient du remboursement par l'entreprise de 50% de leur abonnement aux transports en commun ou à un service de location de vélo. Le Groupe La Poste déploie la réalisation de plans de mobilité sur 350 sites postaux. Sur le territoire de la Métropole Rouen Normandie, 2 sites sont concernés : Rouen Gare (6, boulevard de la Marne) où travaillent 196 agents, principalement des Directions Régionales Courrier et Réseau et Rouen Saint Sever (1, rue Albert Glatigny) où travaillent 620 agents dont 450 agents du Centre Financier
- ⇒ PDE signé en 2008 concernant les agents travaillant dans l'immeuble situé au 6, boulevard de la Marne. 55 agents bénéficient de cet accord.

\*\*\*\*\*

Considérant la démarche de Plan Climat Air Energie Territorial et de COP21 locale mise en place sur le territoire de la Métropole Rouen Normandie,

Considérant les motivations du Groupe La Poste et les actions qu'il a déjà mis en place,

Le Groupe La Poste s'engage dans « l'accord de Rouen pour le climat »

Je, soussigné, Florence PAVAGEAU, Déléguée Régionale, représentante légale du Groupe La Poste, domiciliée 6, boulevard de la Marne 76035 ROUEN CEDEX 1, m'engage à contribuer aux objectifs de la COP21 par la mise en œuvre des actions suivantes :

## **Actions nouvelles :**

### - Bâtiments

- ⇒ Le Centre Financier situé dans le quartier Saint Sever au 1, rue Albert Glatigny s'inscrit cette année dans la démarche « Cube 2020 ». Cet immeuble est occupé par 620

collaborateurs. La consommation électrique annuelle s'élève à 923 MWh et la consommation en gaz s'élève à 1484 MWh.

Plusieurs actions dont la mise en œuvre est précédée par une « campagne » de communication et de sensibilisation sont d'ores et déjà programmées.

- . Ajustement de la programmation horaire des équipements de chauffage ainsi que la courbe de loi d'eau
- . Adaptation des horaires des équipements de ventilation et de climatisation à l'utilisation réelle des locaux
- . Installation de climatiseurs indépendants dans les salles informatiques
- . Sensibilisation des équipes de restauration à la bonne gestion des équipements
- ⇒ Installation dans les bureaux de poste patrimoniaux de la Métropole de robinets automatiques dans les sanitaires

## - Véhicules / transports

- ⇒ Poursuite du déploiement de véhicules électriques en 2019 : Déploiement sur Plateforme Courrier de ROUEN de 30 staby (3 roues électriques) et de 15 vélos à assistance électrique en extension de parc après le déploiement de 17 staby sur la Plateforme de Bois Guillaume en 2018
- ⇒ Formation éco-conduite : en 2019, l'ensemble des conducteurs de véhicules thermiques de la Plateforme de Bois-Guillaume seront formés.

## - Déplacements

- ⇒ Un nouveau PDE concernant les agents du Centre financier vient d'être conclu avec la mise en œuvre des actions suivantes :
  - . mise en place d'un plan de communication autour de l'offre PDE (communication sur les lignes SNCF et VTNI ainsi que sur les solutions de parking gratuits
  - . Réagencement des espaces du centre financier pour permettre d'augmenter le nombre de places de stationnement vélos
  - . Mise à disposition gratuite du parc de vélos électriques du Centre Financier
  - . Promotion de l'offre CyClic auprès des collaborateurs

## - Autres

### Eco-pâturage

#### *Actions nouvelles*

- ⇒ Mise en place d'un projet d'Eco-pâturage à la Plateforme Industrielle du Courrier du Madrillet : dans le cadre de l'entretien de ses espaces verts et en collaboration avec la société Ökotop, la PIC accueille depuis septembre 2018, 1 bélier et 4 brebis (Mouton d'Ouessant) sur 2000 m2 de terrain et généralisera la démarche en avril 2019 sur 20 000 m2 avec une quinzaine d'animaux (brebis et moutons).  
L'installation de ruches est également envisagée en 2019.

### **WAG ( We Act for Good)**

- ⇒ Le Groupe La Poste est l'un des partenaires fondateurs du WAG (We Act for Good) ; programme doté d'une plate forme digitale initié par le WWF.

Sur le territoire de la Métropole Rouen Normandie, le Groupe La Poste va mettre en œuvre à partir de fin janvier 2019, un plan de communication à l'intention des 2400 collaborateurs y travaillant afin de les inciter à utiliser cette nouvelle application.

Au regard de l'importance de la dimension collective, je m'engage à participer aux coalitions :

- Transport de marchandises
- Mobilité des personnes
- Bâtiments tertiaires - CUBE 2020

Fait à ROUEN, le 26 novembre 2018



Florence Pavageau

**Déléguée Régionale du Groupe La Poste**