

Helpévia s'engage dans « l'accord de Rouen pour le Climat »

Créée en Normandie en 1980, Helpévia a son siège social à Rouen et compte aujourd'hui 67 salariés. C'est un groupement d'achat pour les établissements de santé des secteurs sanitaire, médico-social qui souhaitent mieux acheter. Nous sommes devenus en 40 ans, un acteur-clé du référencement, des achats et du conseil pour presque 3.500 établissements indépendants ou issus de groupes opérateurs. Nous représentons à ce jour 10 % du potentiel d'achat du secteur hospitalier public et privé en France.

Le secteur de la santé avec plus de 14 millions d'hospitalisations par an est un consommateur significatif d'énergie (eau, chauffage...) avec une production de déchets importante. Sensible à ces différents enjeux, nous avons initié depuis plusieurs années une démarche structurée pour engager différentes actions avec nos parties prenantes tant en interne qu'en externe. La transition énergétique de notre secteur constitue un véritable défi qui nous engage à transformer nos organisations pour en réduire les impacts économiques, environnementaux et sanitaires. Nous saisissons ce défi comme une opportunité et non comme une contrainte pour en faire un véritable outil de progrès.

Depuis 2011, Helpévia a mis en place plusieurs actions en matière de transition écologique :

- **Bâtiment** : Normandie 1 – 98 avenue de Bretagne à Rouen

La rénovation complète du bâtiment de 7200 m² (façades, isolation, éclairage, chauffage) a permis de diviser la facture énergétique par 2. Avant travaux, la consommation énergétique était de 140KW/m²/an pour passer à 65KW/m²/an après travaux. L'ensemble immobilier a également profité d'un aménagement 100% PMR avec un système d'accès PMR partagé avec l'immeuble Normandie 2, à ce jour pas encore rénové.

- **Gestion des déchets** :

Réduction du volume en supprimant l'utilisation des bouteilles d'eau en plastique, sensibilisation à limiter l'utilisation du papier pour les impressions (diminution de 18 % de notre consommation entre 2012 & 2014), dématérialisation de nombreux supports de travail, tri des déchets en interne, utilisation de produits d'entretien écoresponsables.

Incitation de nos fournisseurs partenaires à réduire le volume de leurs emballages.

Groupe de travail pour une réflexion sur la bonne gestion des produits d'entretien en établissements de santé.

- **Alimentation :**

Achats de produits locaux ou bios pour les pauses lors des réunions organisées au siège. Proposition d'une gamme élargie de produits locaux dans nos catalogues.

- **Mobilité, transport :**

Dans le règlement intérieur, encouragement des collaborateurs à privilégier les transports en commun lors de leurs déplacements professionnels. Sensibilisation des salariés non sédentaires à l'éco-conduite.

- **Biodiversité :**

Implantation d'herbes aromatiques et d'hôtels à insectes dans le jardin de notre immeuble.

-oOo-

Considérant la démarche de Plan Climat Air Energie Territorial et de COP21 locale mise en place sur le territoire de la Métropole Rouen Normandie,

Considérant les motivations d'Helpévia et les actions qu'elle a déjà mises en place, Helpévia s'engage dans « l'accord de Rouen pour le Climat ».

Je soussigné, Eric Tabouelle, représentant légal de l'entreprise Helpévia, domiciliée Immeuble Normandie 1, 98 avenue de Bretagne - 76100 Rouen, m'engage à contribuer aux objectifs de la COP21 par différentes actions :

- **Bâtiment :**

Réflexion sur de nouvelles pistes d'économies d'énergie au sein de notre bâtiment. Poursuivre les campagnes d'éco-gestes (éteindre les éclairages, les ordinateurs...).

Communiquer sur notre expérience de réhabilitation immobilière pour convaincre, encourager d'autres entreprises à s'engager dans ce type de projet.

- **Déchets :**

Mise en place d'une sensibilisation des établissements de santé du réseau Helpévia pour mieux gérer leurs déchets – 1^{er} semestre 2019.

Poursuivre nos incitations auprès des fournisseurs partenaires pour une vigilance accrue sur la diminution du volume de leurs déchets.

- **Mobilité transport :**

Etudier la faisabilité d'un Plan de Déplacement Entreprise entre les acteurs du quartier d'affaires St Sever avec l'accompagnement de la Métropole Rouen Normandie (MRN) et encourager l'utilisation du vélo sur le trajet domicile/travail (garages à vélos sécurisés).

- **Numérique :**

Déployer des bonnes pratiques pour réduire notre empreinte numérique.

- **Biodiversité :**

Poursuivre les actions déjà initiées dans le jardin de notre immeuble. Installation de ruches. Proposer aux salariés une journée chantier nature.

Se rapprocher de l'association Normandie Forêver pour réduire vos émissions de CO2 par le reboisement local.

Au regard de l'importance de la dimension collective, nous nous engageons à participer aux coalitions numérique responsable et mobilité au travail.

J'autorise la Métropole à communiquer sur cet engagement.

Rouen, le 16 novembre 2018

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Eric Tabouelle', written over a horizontal line. The signature is fluid and cursive.

Eric TABOUELLE,
Président Directeur Général